



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการดำเนินการหักเงินเดือนนำส่งให้สหกรณ์ พ.ศ. 2569

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด ข้อ 82 (14) และข้อ 117 (13) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด ชุดที่ 38 ครั้งที่ 9/2569 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2569 ได้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการดำเนินการหักเงินเดือนนำส่งให้สหกรณ์ พ.ศ. 2569 ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการดำเนินการหักเงินเดือนนำส่งให้สหกรณ์ พ.ศ. 2569

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2569 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด ว่าด้วย เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำ พ.ศ. 2561 และบรรดาประกาศหรือมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ซึ่งมีข้อกำหนดขัดแย้งกับระเบียบฉบับนี้ทั้งสิ้น และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

สหกรณ์ หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด

สมาชิก หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด

สมาชิกสมทบ หมายถึง สมาชิกสมทบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด

ประธานกรรมการ หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด

คณะกรรมการดำเนินการ หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด

ข้อ 5 สหกรณ์จ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานในการดำเนินการหักเงินเดือนนำส่งให้สหกรณ์ให้แก่เจ้าหน้าที่และ/หรือหน่วยงานผู้ดำเนินงานช่วยเหลือสหกรณ์ เป็นรายปี โดยจ่ายให้ปีละ 1,500.00 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยจ่ายให้ ณ วันสิ้นปีบัญชีของสหกรณ์

ข้อ 6 สหกรณ์จ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานภายนอกต่างๆ (สมาชิกโอนย้าย) ในการดำเนินการหักเงินเดือนนำส่งให้สหกรณ์เป็นรายปี โดยจ่ายให้ปีละ 1,200.00 บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) หรือเฉลี่ยตามสัดส่วนการหักเงินเดือนนำส่งให้สหกรณ์เป็นรายงวด โดยจ่ายให้ ณ วันสิ้นปีบัญชีของสหกรณ์

ข้อ 7 สหกรณ์จ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ หักเงินได้รายเดือนของสมาชิก ณ ที่จ่ายจากกรมบัญชีกลางนำส่งให้สหกรณ์เดือนละ 1,000.00 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

ข้อ 8 คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาปรับลดหรืองดจ่ายค่าตอบแทนให้หน่วยงานใด หากปรากฏว่าหน่วยงานนั้นมีการกระทำมิชอบ หรือเมื่อมีเหตุผลความจำเป็นอื่นได้

ข้อ 9 ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามระเบียบนี้

ที่	หน่วยงาน	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่/หน่วยงาน รายปี	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ รายเดือน
1	รพ.ปทุมธานี,รพ.ปทุมธานี(สมทบ),รพ.ปทุมธานี(บำนาญ)	1,500.00	1,000.00
2	รพ.สามโคก,รพ.สามโคก (สมทบ)	1,500.00	
3	รพ.ลาดหลุมแก้ว,รพ.ลาดหลุมแก้ว(สมทบ)	1,500.00	
4	รพ.ธัญบุรี,รพ.ธัญบุรี(สมทบ)	1,500.00	
5	รพ.ประชาธิปัตย์,รพ.ประชาธิปัตย์(สมทบ)	1,500.00	
6	รพ.ลำลูกกา,รพ.ลำลูกกา(สมทบ)	1,500.00	
7	รพ.หนองเสือ,รพ.หนองเสือ(สมทบ)	1,500.00	
8	รพ.คลองหลวง,รพ.คลองหลวง(สมทบ)	1,500.00	
9	สสจ.,สสจ.(ลูกจ้าง),สสจ.(บำนาญ),สสจ(สมทบ)	1,500.00	1,000.00
10	สสอ.สามโคก,สสอ.สามโคก(สมทบ)	1,500.00	
11	สสอ.ลาดหลุมแก้ว,สสอ.ลาดหลุมแก้ว(สมทบ)	1,500.00	
12	สสอ.ธัญบุรี,สสอ.ธัญบุรี(สมทบ)	1,500.00	
13	สสอ.เมือง,สสอ.เมือง(สมทบ)	1,500.00	
14	สสอ.ลำลูกกา,สสอ.ลำลูกกา(สมทบ)	1,500.00	
15	สสอ.หนองเสือ,สสอ.หนองเสือ(สมทบ)	1,500.00	
16	สสอ.คลองหลวง,สสอ.คลองหลวง(สมทบ)	1,500.00	
17	หน่วยงานภายนอกต่างๆ (สมาชิกโอนย้าย)	1,200.00	

ข้อ 10 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการดำเนินการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 11 ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2569


(นายกฤษฎา พงษ์นิกร)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขปทุมธานี จำกัด